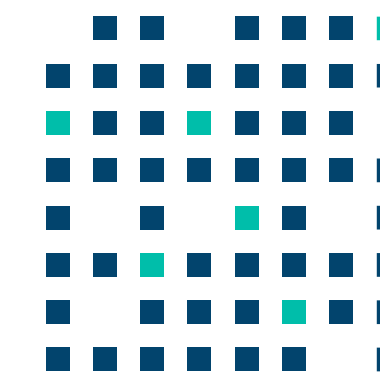




Owntec

Código de Cultura



Ownteckers,

este é o nosso código de cultura, onde detalhamos nossas motivações, inspirações, valores, crenças, tradições e muito mais daquilo que nos torna Ownteckers.

O código de cultura serve para padronizar comportamentos e atitudes da equipe, visando o crescimento da empresa e facilitando o processo de contratação de novos funcionários e retenção de talentos.

Serve para melhorar o direcionamento na escolha de clientes, fornecedores e parceiros, observando os propósitos e valores, para formar a cultura organizacional do negócio.

Este código foi criado e aperfeiçoado por Ownteckers e para Ownteckers. Foi desenhado e elaborado usando post-its em uma parede de vidro, o que permitiu que todos absorvessem a informação e colaborassem.

Em resumo, o código de cultura é um documento que formaliza os valores e princípios que norteiam a cultura organizacional da Owntec.

Nas próximas páginas, vocês acompanharão cada um dos itens, termos ou frases escolhidos por nós para compor este documento.

Muito obrigado!

Ownteckers.

1. Introdução
2. Competências essenciais
3. Valores
4. Prioridades
5. Essência
6. Rituais
7. Tomada de decisão
8. Feedback
9. Comportamentos essenciais
10. Comportamentos não tolerados
11. Alianças estratégicas
12. Nossa convivência
13. Time
14. Conclusão



Introdução

Quem deve seguir este código?

Este código se aplica a todos os Ownteckers, independentemente do cargo, função ou tempo na Owntec.

Quais os objetivos deste código?

Construir um ambiente de trabalho em que a criatividade e a inovação floresçam. Promover uma cultura baseada em confiança, colaboração e respeito mútuo. Acreditamos que esses valores são essenciais para criar uma equipe coesa, motivada e comprometida com nossos objetivos.

Competências essenciais

“Buscar oportunidades para
criar soluções com tecnologia”

Nós, Ownteckers, possuímos um conjunto de competências essenciais que nos diferenciam no mercado de trabalho. Buscamos constantemente por desafios que nos impulsionam a nos desenvolvermos cada vez mais.

Ação

Estamos sempre prontos para agir e colocar em prática nossas ideias e planos, sem medo de errar. Criatividade é um ponto forte do nosso perfil, buscamos soluções inovadoras para os problemas do dia a dia.



Competências essenciais

Movimento

Estamos sempre em busca de novos projetos e oportunidades, sem ficar estagnados em nossa zona de conforto.

Positividade

Acreditamos que é possível fazer melhor e alcançar resultados ainda mais satisfatórios.

Disrupção

Buscamos sempre inovar e criar soluções de acordo com a necessidade de nossos clientes e seus desafios.

Disponibilidade

Estamos sempre disponíveis para ajudar e apoiar nossos colegas de trabalho.

Agilidade

Precisamos ser ágeis em nossas tomadas de decisão e na execução de projetos e tarefas.

Flexibilidade

Sempre buscamos novos conhecimentos e habilidades para nos mantermos atualizados e preparados para os novos desafios.

Visão

Pensamos no futuro e em como podemos contribuir para a evolução da empresa e do mercado em que atuamos.

“Inovação distingue um líder de um seguidor.”

Steve Jobs

Valores

Na Owntec, os valores são mais do que apenas palavras em um papel. São a base de tudo o que fazemos e orientam nossas decisões diárias.

Como uma empresa voltada para a tecnologia, a inovação está no cerne do nosso negócio.

Nos esforçamos para sempre estar na vanguarda das novas tecnologias e métodos de trabalho para fornecer soluções criativas e personalizadas aos nossos clientes.

Inovação e criatividade não são suficientes se não estiverem acompanhadas de ética e qualidade. Valorizamos a integridade em tudo o que fazemos, desde nossas relações com clientes e fornecedores até a maneira como tratamos nossos próprios funcionários.



Valores

Procuramos constantemente entregar valor e superar as expectativas de nossos clientes, mantendo os mais altos padrões de qualidade em tudo o que fazemos.

Para alcançar esses objetivos, trabalhamos em equipe, cooperando e apoiando uns aos outros em nossas tarefas diárias. Valorizamos a liberdade com responsabilidade, o que significa que nossos funcionários têm a flexibilidade para aprender, crescer e assumir responsabilidades.

E, em tudo o que fazemos, buscamos soluções disruptivas que possam transformar a maneira como os negócios são feitos e melhorar a sustentabilidade do planeta.

"Para ter sucesso, é preciso ter a capacidade de adaptar-se continuamente sem perder de vista os objetivos."

Winston Churchill

Prioridades

Possuímos um conjunto de prioridades que orientam nossas ações no dia a dia da empresa.

Entendemos que para garantir a satisfação do cliente, é preciso atender a todas as nossas necessidades estruturais, desde a infraestrutura até a formação contínua, para que possamos entregar soluções de qualidade e cumprir prazos.

Além disso, a profissionalização é uma prioridade fundamental para os Ownteckers, pois buscamos nos manter atualizados e preparados para enfrentar os desafios do mercado.

Valorizamos o nosso bem-estar e dos colegas, entendendo que uma equipe saudável e feliz é capaz de produzir melhores resultados.



Prioridades

Tornar o cliente um fã nº 1 é uma das consequências de todo o trabalho realizado pelos Ownteckers. Para isso, é importante que ofereçamos soluções personalizadas, com tecnologia sempre presente na busca por soluções inovadoras.

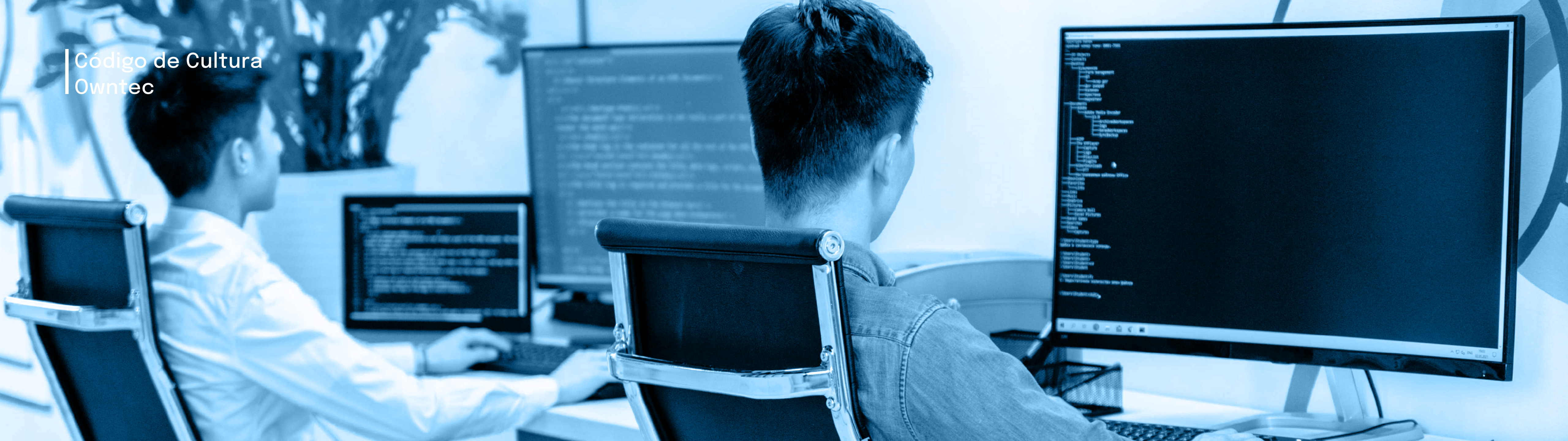
A cooperação e o companheirismo são prioridades presentes em todas as relações internas e externas, e a liberdade com responsabilidade é a base para que possamos aprender e nos adaptar às mudanças do mercado.

A sustentabilidade também é uma preocupação, uma vez que buscamos soluções que minimizem o impacto ambiental e garantam um futuro melhor para as próximas gerações.

Em resumo, para os Ownteckers, valores como ética, qualidade, personalização e confiança são fundamentais para o sucesso da empresa.

Compreendemos que a cultura empresarial é um fator determinante para alcançar resultados positivos, e que as prioridades são essenciais para a construção de um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

*"A excelência não é um ato, mas um hábito."
Confúcio*



Essência

A essência do Owntecker é a inovação, um espírito que permeia tudo o que fazemos. Acreditamos que a inovação é o caminho para o sucesso, e por isso buscamos constantemente novas ideias, soluções e alianças que nos ajudem a chegar cada vez mais longe.

Nascemos para ser grandes. Temos uma visão ampla do mercado e de onde podemos chegar.

Enquanto crescemos, também queremos desenvolver pessoas e profissionais, compartilhando nossas experiências e aprendizados.

Essa é a nossa essência. É isso que nos move a cada dia.

Rituais

Nossos rituais são parte fundamental da nossa cultura empresarial. Celebramos cada evento significativo da Owntec e de nossos colegas de equipe com muita alegria e descontração.

Temos um grito de guerra que nos une e nos motiva, além de muitos outros rituais que nos ajudam a manter a energia e a união da equipe:

Temos o Momento Pegasus, onde podemos compartilhar as nossas realizações e conquistas pessoais e profissionais. O Prêmio Indiada, que reconhece de forma descontraída as dificuldades superadas por nossos colegas de equipe e o Casual Friday, onde podemos nos vestir de forma mais descontraída e relaxada.



Rituais

Temos inclusive alguns rituais de integração como os novatos que compram refrigerante e os aniversariantes que pagam a torta. Além disso, adoramos tocar nossa corneta para comemorar uma venda, e sempre que possível, nos reunimos para um happy hour (chamado também de hora-bar). É nesses momentos que nos conhecemos melhor e nos divertimos juntos.

Mas não é só isso, temos muitos outros rituais que nos ajudam a manter a energia e a união da equipe. Temos cartões de aniversário, canecas personalizadas, figurinhas, áudios e muitos outros itens que fazem parte da nossa cultura que nos une como equipe.

Em resumo, nossos rituais são um reflexo da nossa cultura empresarial, que é baseada na alegria, união, colaboração e motivação.

“O ontem é história, o amanhã é incerto, o hoje é uma dádiva. Por isso se chama presente.”

Mestre Oogway - Kung Fu Panda

Tomada de decisão

Como Ownteckers, temos clareza de que a tomada de decisão é um processo crucial para o sucesso da empresa. Para garantir que nossas decisões estejam alinhadas com nossa cultura, priorizamos o diálogo e a troca de ideias no time.

Acreditamos que, ao incluir diferentes perspectivas e opiniões em nossas discussões, podemos tomar decisões e que estejam em sintonia com nossos valores e objetivos.

A multidisciplinaridade, da mesma forma, é um pilar importante em nosso processo de tomada de decisão. Entendemos que ao combinar as habilidades e conhecimentos de diversas áreas, podemos obter soluções mais criativas e eficientes para os desafios que enfrentamos.

Além disso, incentivamos ações autônomas por área e profissional para a execução das decisões tomadas. Acreditamos que, ao delegar responsabilidades e permitir que nossos colaboradores exerçam sua autonomia, estamos desenvolvendo um time de profissionais capazes e comprometidos com o sucesso da Owntec.

Feedback

Na Owntec, compreendemos que a gestão por competência é fundamental para o desenvolvimento dos indivíduos e da liderança.

Para isso, a utilizamos como uma importante ferramenta para a construção das interfaces de todos os processos de gestão de pessoas, sempre com foco no resultado.

Confiamos que é um processo contínuo e que deve ser realizada de forma transparente e construtiva.

Entendemos a importância do feedback como ferramenta de aprimoramento de nossos processos.



Feedback

Buscamos ouvir a opinião de nossos clientes e parceiros para entender suas necessidades e melhorar nossos produtos e serviços.

Para garantir uma avaliação completa, utilizamos a avaliação 360, que leva em consideração todas as partes envolvidas no processo, incluindo líderes, pares e liderados.

Dessa forma, conseguimos ter uma visão mais ampla e completa do desempenho dos indivíduos e da empresa como um todo, permitindo uma tomada de decisão mais assertiva e focada no desenvolvimento contínuo.

“O que quer que você faça, faça bem feito. Faça tão bem feito que, quando as pessoas te virem fazendo, elas queiram voltar e ver você fazer de novo e queiram trazer outros para mostrar o quão bem você faz aquilo que faz.”

Walt Disney

Comportamentos essenciais

Somos conhecidos pelos comportamentos essenciais que contribuem para um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Entre eles, destacam-se a escuta ativa, bom humor, senso de prioridade, meritocracia, sinceridade, pertencimento, autogerenciamento, empatia, engajamento, foco no cliente, inovação/mudança, foco em resultados e pensamento crítico e questionador.

Somos incentivados a sermos 1% melhores a cada dia, pois estamos sempre em busca de aprimoramento e aprendizado constante.

Não buscamos o culpado e sim a solução. Consideramos que isto torna o ambiente de trabalho mais colaborativo e proativo.





Comportamentos não tolerados

A Owntec é uma empresa que preza por um ambiente de trabalho saudável e produtivo, e por isso não tolera determinados comportamentos.

Entre eles, destacam-se a falta de ética, teimosia, mediocridade, fofocas, sabotagem, falta de empatia e ganha-perde (quando uma das partes sai em vantagem e a outra prejudicada).

Na Owntec, a cultura de pertencimento e engajamento se estende a todos, e é esperado que cada um faça a sua parte para manter o ambiente de trabalho saudável e colaborativo.

Por isso, comportamentos que vão contra esses valores não são bem vistos e são considerados completamente inaceitáveis.

Alianças estratégicas

O papel do Owntecker nas alianças estratégicas da Owntec é crucial para o sucesso da empresa. É fundamental buscarmos nutrir e manter relações de ganha-ganha com toda a cadeia do negócio, incluindo fornecedores, clientes, universidades e parceiros. Essas relações devem ser baseadas na confiança, credibilidade e na construção de um relacionamento duradouro.

Para isso, devemos reconhecer oportunidades além da necessidade do cliente, visando sempre a sinergia entre as partes envolvidas.

A Owntec já conquistou a credibilidade dos seus clientes e parceiros, bem como da sociedade acadêmica e social da qual está inserida, portanto, cabe a nós, Ownteckers, manter e fortalecer essas relações.



Alianças estratégicas

É imprescindível sermos sempre acessíveis para atender e resolver os problemas de nossos parceiros.

Fomentamos alianças também fora da Owntec, participando de encontros informais, como conversas em bares e jogos de futebol, fortalecendo ainda mais o relacionamento com parceiros.

Devemos ter em mente que grandes nomes fazem parte do ecossistema de alianças estratégicas da Owntec, e que nosso papel é fundamental para manter e expandir essas parcerias.

"A sinergia é o resultado de pessoas trabalhando juntas e separadas, compreendendo a necessidade umas das outras e com o propósito de alcançar um objetivo comum e compartilhado."

Stephen Covey



Nossa convivência

Na Owntec, a convivência entre os membros da equipe é marcada por um ambiente acolhedor e familiar. Os lanches diversos e o café disponíveis em todos os momentos do dia proporcionam conforto e uma pausa bem-vinda durante as atividades diárias. Além disso, temos a garantia de aprendizado constante, pois estamos sempre buscando nos atualizar e desenvolver novas habilidades.

Tudo isso é acompanhado de um humor leve, com piadas divertidas e descontraídas que ajudam a tornar o ambiente ainda mais agradável.

A convivência não é apenas sobre trabalho, mas também sobre bem-estar e qualidade de vida.

Código de Cultura
Owntec



Time

O time da Owntec é uma verdadeira equipe, composta por profissionais apaixonados pelo que fazem e pelo sentimento de pertencimento e alinhamento de propósito.

Nós, Ownteckers, somos valorizados por nossas habilidades e competências, e a diversidade de áreas de atuação é um diferencial que enriquece o trabalho desenvolvido pela empresa.

Time

A cultura da Owntec é um elemento-chave para a manutenção de um ambiente acolhedor e inovador, que estimula a criatividade e a colaboração.

A valorização da "prata da casa" é um princípio que permeia a gestão de pessoas na Owntec. Aqui, é possível crescer profissionalmente e evoluir junto com a empresa, que busca antecipar problemas e tomar decisões coletivas, baseadas no pensamento de equipe.

A empatia presente no time contribui para que todos se sintam parte e façam-se ouvidos.

Somos profissionais sérios e comprometidos, mas também sabemos nos divertir. As confraternizações são momentos de celebração e integração, em que os laços de amizade são fortalecidos.

A sinergia entre os membros da equipe é fundamental para a mágica acontecer e para que os projetos da empresa sejam bem-sucedidos.

"O todo é mais do que a soma das partes."
Aristóteles

Conclusão

A cultura da Owntec é marcada por valores como a inovação, a colaboração, a empatia e a busca incessante pela solução de problemas.

Acreditamos que o sucesso de uma empresa depende diretamente de uma cultura sólida e alinhada com os valores da organização.

Por isso, valorizamos tanto o sentimento de pertencimento e alinhamento de propósito, que nos unem como uma família.

Aqui, não somos apenas colegas de trabalho, somos companheiros que trabalham juntos para alcançar um objetivo comum.



Conclusão

Os profissionais da Owntec são chamados de Ownteckers pois cultivamos o sentimento de pertencimento e alinhamento de propósito, e consequentemente, de cultura como pré requisito para a composição de times de sucesso.

Nós fazemos a mágica acontecer.



Criadores



Álvaro Forsthofer

“A persistência é o caminho do êxito.”
Charles Chaplin



Alex Glier

“Hoje é um bom dia para começar novos desafios.”
Paulo Roberto Gaefke



André Glier

“Vencer a si próprio é a maior das vitórias.”
Platão



Arthur Armindo Tondo da Silva

“Vida um durante alimentando estará o pescar e ensine. Por dia um alimentará faminto homem um dê a você.”



Arthur Bock

“Alguém está sentado na sombra hoje porque alguém plantou uma árvore há muito tempo.”
Warren Buffett



Daniel Henn

“Você nunca muda as coisas lutando contra a realidade existente. Para mudar algo, crie um novo modelo que torne o atual obsoleto.”
Buckminster Fuller

Criadores



Déryck Karsburg Perez

“Trabalhe que um dia você chega lá.”



Eduardo Jacobi Tasso

“A realidade está frequentemente incorreta.”
Douglas Adams



Guilherme Jost

*“A mudança que você quer está na decisão que
você não toma.”*
Roberto Shinyashiki



Jaqueline Sosinho

*“A mente que se abre a uma nova ideia jamais
voltará ao seu tamanho original.”*
Albert Einstein



Janaina Ramos

*“O único lugar onde o sucesso vem antes do
trabalho é no dicionário.”*
Stubby Currence



Kevin Erick Machado

“Não procure culpados, procure a solução.”

Criadores



Leandro Olívio Nervis

“Não há grande descoberta que tenha sido feita sem um palpite ousado.”
Isaac Newton



Luiz Antonio Barbieri

“Acredite em si mesmo e faça o inimaginável acontecer. Bora derreter!”
ChatGPT



Marcos Müller

“Seremos nós, os empreendedores de nossas vidas!”



Maria Eduarda da Silva Torres

“O sucesso é a soma de pequenos esforços repetidos dia após dia.”
Robert Collier



Matheus Henrique Sehn

“Ele não sabia que era impossível. Foi lá e fez.”
Jean Cocteau



Nicolas Parisotto

“O bom da ciência é que ela é verdade, quer você acredite nela ou não.”
Neil deGrasse Tyson

Criadores



Pedro Arthur Rossa da Silva

“O que realmente importa na vida é o que se faz com o tempo que nos é dado.”
J. R. R. Tolkien



Reginara Barros Silva

“Em meio a cada dificuldade encontra-se uma oportunidade.”
Albert Einstein



Régis Strothmann

“A mudança que você quer está na decisão que você não toma.”
Roberto Shinyashiki



Roberto Bartholomay

“Conhece-te a ti mesmo.”
Sócrates



Samuel Paolo Martins

“Só sei que nada sei.”
Sócrates



Uilian Rodrigues

“Uma vida sem desafios não vale a pena ser vivida.”
Sócrates

Criadores



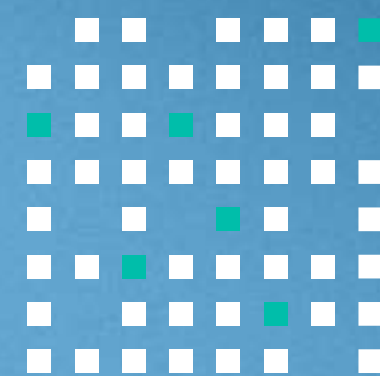
Wilson Rodrigues

*“Como é no truço é na vida, quem não aposta não
ganha.”*
Pirisca Grecco



Vinícius Lara

*“Se depois de tais temporais vêm tais calmarias,
que soprem os ventos até despertar a morte.”*
William Shakespeare



*“Juntos podemos transformar algo que
deveria ser bom em algo sensacional”*
Luiz Antonio Barbieri, Owntecker